

## BAREM VARIANTA 1

### Concurs pentru ocuparea funcției publice de execuție vacante de inspector în cadrul Compartimentului resurse umane

1. 2. Indicați forma de guvernământ a statului român și identificați puterile statului în democrația constituțională.

#### BAREM

(2) Forma de guvernământ a statului român este republica. 15 pct.

(4) Statul se organizează potrivit principiului separației și echilibrului puterilor - legislativă, executivă și judecătorească - în cadrul democrației constituționale. 15 pct.

2. Precizați care sunt drepturile și îndatoririle funcționarului public în situația în care primește de la superiorul ierarhic o dispoziție pe care o consideră ilegală. Menționați consecințele legale ale refuzului ducerii la îndeplinire a dispoziției superiorului ierarhic în situația în care se dovedește legalitatea acesteia, potrivit O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. – 30 puncte

#### BAREM

##### BAREM CORECTARE

Art. 437 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- precizarea că funcționarii publici răspund, potrivit legii, de îndeplinirea atribuțiilor ce le revin din funcția publică pe care o dețin, precum și a atribuțiilor ce le sunt delegate – 6 puncte;
- precizarea că funcționarul public are îndatorirea să îndeplinească dispozițiile primite de la superiorii ierarhici – 6 puncte;
- precizarea că funcționarul public are dreptul să refuze, în scris și motivat, îndeplinirea dispozițiilor primite de la superiorul ierarhic, dacă le consideră ilegale - 6 puncte;
- precizarea faptului că funcționarul public are îndatorirea să aducă la cunoștința superiorului ierarhic al persoanei care a emis dispoziția astfel de situații – 6 puncte
- precizarea că în situația în care se constată, în condițiile legii, legalitatea dispoziției superiorului ierarhic pe care funcționarul public a refuzat să o îndeplinească, acesta va răspunde în condițiile legii – 6 puncte.

Total – 30 puncte

3. Detaliați ce se înțelege prin demisie.

### **BAREM**

Art. 81. Din Legea 53/2003 codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare (40 puncte)

(1) Prin demisie se înțelege actul unilateral de voință a salariatului care, printr-o notificare scrisă, comunică angajatorului încetarea contractului individual de muncă, după împlinirea unui termen de preaviz. 5 pct.

(2) Angajatorul este obligat să înregistreze demisia salariatului. Refuzul angajatorului de a înregistra demisia dă dreptul salariatului de a face dovada acesteia prin orice mijloace de probă. 5 pct.

(3) Salariatul are dreptul de a nu motiva demisia. 5 pct.

(4) Termenul de preaviz este cel convenit de părți în contractul individual de muncă sau, după caz, cel prevăzut în contractele colective de muncă aplicabile și nu poate fi mai mare de 20 de zile lucrătoare pentru salariații cu funcții de execuție, respectiv mai mare de 45 de zile lucrătoare pentru salariații care ocupă funcții de conducere. 5 pct.

(5) Pe durata preavizului contractul individual de muncă continuă să își producă toate efectele. 5 pct.

(6) În situația în care în perioada de preaviz contractul individual de muncă este suspendat, termenul de preaviz va fi suspendat corespunzător. 5 pct.

(7) Contractul individual de muncă încetează la data expirării termenului de preaviz sau la data renunțării totale ori parțiale de către angajator la termenul respectiv. 5 pct.

(8) Salariatul poate demisiona fără preaviz dacă angajatorul nu își îndeplinește obligațiile asumate prin contractul individual de muncă. 5 pct.

### **COMISIE CONCURS**

Presedinte - Silvia Azanfiri

Membru - Dieac Carmena

Membru - Miclăuș Ancuța Petronela